

Julkaisuvapaa heti

Perhevapaiden kustannusten uusjako ei saa vaarantaa imetystä

Sosiaali- ja terveysministeriön tuoreen ehdotuksen tarkoituksena on houkutella isät entistä useammin ja entistä pitemmäksi aikaa kotiin vauvan kanssa. Jos isä pitää vanhempainlomaa, hän saa siitä jatkossa korkeampaa päivärahaa kuin äiti.

Isyyden tukeminen ja perhevapaiden kustannusten tasapuolisempi jako mies- ja naisvaltaisten alojen kesken ovat kannatettavia tavoitteita. Vauvan näkökulmasta nyt valittu keino on kuitenkin huono.

STM:n ehdotus ei ota huomioon vauvan todellisia tarpeita eikä vauvaperheen todellisuutta. Mikäli perhe noudattaa saman ministeriön suosituksia vauvan ruokinnasta, äiti pyrkii täysimettämään lasta puolen vuoden ajan ja sen jälkeenkin imettämään osittain vuoteen asti.

Isä voi toki antaa lapselle äidin lypsämää maitoa tai mahdollisuuksien mukaan tuoda vauvan äidin työpaikalle imetettäväksi, mutta tämä saattaa käytännössä olla hankala järjestää. Suomen lainsäädäntö ei tunne Euroopan sosiaaliseen peruskirjaan ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n äitiyssuojelusopimukseen sisältyviä imetys- ja lypsämistaukoja, sillä pitkien äitiyslomien on Suomessa katsottu turvaavan imetyksen.

Imetyksen ylläpitäminen erossa lapsesta vaatii äidiltä huomattavan paljon. Imetyksen ennenaikaisen kariutumisen riski on varsin suuri. Imetyksen mittavat hyödyt sekä kansanterveyden että lapsen emotionaalisen kehityksen kannalta voivat tällöin jäädä toteutumatta. Imetyksetojen pitkät välit ovat riski myös äidin terveydelle mm. rintatulehdusten riskin kasvaessa. Imetyksen varhainen loppuminen vastoin äidin tahtoa voi olla myös henkisesti raskasta.

Suomi valtiona on sitoutunut tukemaan perheitä imetyksessä jo Lapsen oikeuksien sopimuksen mukaan. Mikäli kaavailtu vanhempainlomaehdotus hyväksytään, Suomen tulee viipymättä tehdä kaikkensa, jotta lapsen oikeus äidinmaitoon turvataan ja jotta vanhemmillä jatkossakin on mahdollisuus ruokkia lastaan tämän hetken parhaaseen tietoon perustuvien suositusten mukaisesti. Terveystieteiden henkilöstö tarvitsee lisäkoulutusta ja -resursseja, jotta varhain työelämään palaavat äidit saavat kaiken sen tiedon ja tuen, jota tarvitaan imetyksen ylläpitämiseksi, kun äiti ja lapsi ovat erossa toisistaan. Äideille tulee lisäksi taata työpaikalla mahdollisuus imetys- ja lypsytaukoihin Kansainvälisen työjärjestön sopimusten mukaisesti.

Isyyden tukemiseen ja perhevapaiden kustannusten jakoon löytyy varmasti keinoja, jotka eivät ole räikeässä ristiriidassa lapsen edun kanssa. Uudistusta valmisteleva työryhmä koostui valtion, työnantajien ja työntekijöiden edustajista. Mihin unohtui lasten edustaja?

Lisätietoja:

Anna Metsoila, Imetyksen tuki ry:n puheenjohtaja, p. 040-733 6733, <anna.metsoila@luukku.com>

Karla Loppi, Imetyksen tuki ry:n tiedottaja, p. 044-5225 032, <karla@imetys.fi>

Imetyksen tuki ry on vuonna 1998 perustettu yhdistys, jonka tarkoituksena on toimia konkreettisesti imetyksen esteiden poistamiseksi Suomessa. Yhdistys ylläpitää valtakunnallista imetystukipuhelinta, kouluttaa vapaaehtoisia imetystukiäitejä ja imetystukiryhmien vetäjiä, sekä välittää tietoa imetyksestä ja äidinmaidosta julkaisemansa lehden avulla. Yhdistys pyrkii tuomaan esiin vauvaperheen näkökulmaa yhteiskunnallisessa päätöksenteossa, ja osallistuu tarvittaessa mm. vauva- ja lapsiperheitä koskevien mietintöjen ja lakiesitysten valmisteluun. Vuonna 2005 yhdistyksellä oli 300 jäsentä, joista osa on terveydenhuollon ammattilaisia.

Imetyksen tuki ry:n kotisivu: <http://www.imetys.fi/itu/>

Aiemmat lehdistötiedotteet: <http://www.imetys.fi/itu/tiedotteet.html>

Valtakunnallinen imetystukipuhelin tukee myös työssäkäyvien äitien imetystä, lypsämistä ja vieroitusta, p. 041-528 5582.